



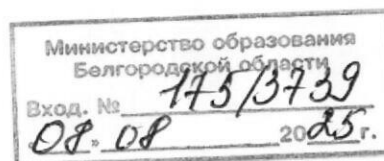
МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Люсиновская ул., д. 51, Москва, 115093
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/772501001

07.08.2025 № ОК-2172/08

Руководителям органов
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования
(по списку)



О направлении разъяснений

В связи с особой социальной значимостью реализации программы «Земский учитель» Минпросвещения России направляет разъяснения отдельных положений Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642).

Приложение: на 3 л. в 1 экз.



О.П. Колударова

Джалимова Ю.А.
(495) 587-01-10, доб. 3539

О направлении разъяснений - 08

РАЗЪЯСНЕНИЯ

по применению отдельных положений правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642)

Настоящие разъяснения подготовлены для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, в целях оказания помощи органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в решении вопросов, возникающих в связи реализацией отдельных положений правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) (далее соответственно – Правила, единовременные компенсационные выплаты).

1. По вопросу распространения программы «Земский учитель».

1.1. На какие населенные пункты распространяется программа «Земский учитель»:

Согласно пункту 1 Правил программа «Земский учитель» распространяется только на учителей, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения.

1.2. Какие должности принимают участие в программе «Земский учитель»:

Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, установлено, что:

«учитель», «педагог» и «преподаватель» являются разными должностями педагогических работников (подраздел 2 раздела I);

должность «преподаватель», предусмотренная в подразделе 2 раздела I настоящего документа, относится к должностям иных педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, кроме образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования (примечание 3).

Таким образом, в рамках программы «Земский учитель» правомерно осуществлять выплаты только по должностям «Учитель», «Учитель-логопед» и «Учитель-дефектолог» с учетом их прибытия (переезда) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения. Осуществление выплат иным категориям педагогических работников не предусмотрено.

2. По вопросу о периодах, входящих или не входящих в пятилетний срок исполнения трудовых обязанностей.

В соответствии с пунктами 9, 11 Правил:

единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю органом, уполномоченным высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации (далее – уполномоченный орган), на основании заключенного с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, подведомственной исполнительному органу субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления (далее – трудовой договор), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

учитель, заключивший трудовой договор, принимает обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации), а в случае их неисполнения возратить в бюджет субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным

пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Указанное означает, что учитель обязуется в полном объеме выполнять трудовую функцию в течение 5 лет, а при досрочном расторжении трудового договора (не зависимо от отработанного времени в рамках установленных 5 лет), обязан вернуть в полном объеме единовременную компенсационную выплату.

При этом в пятилетний период времени выполнения трудовой функции по занимаемой должности в полном объеме:

1) входят:

перерывы в течение рабочего дня (смены);

ежедневный (междусменный) отдых;

выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

нерабочие праздничные дни;

отпуска (за исключением: отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком; отпуска работникам, усыновившим ребенка);

период прохождения повышения квалификации;

период неисполнения трудовой функции в связи с временной нетрудоспособностью, так как больничный является социальной гарантией, пособием по временной нетрудоспособности, и выплачивается работнику в случае болезни или травмы, что позволяет ему получать компенсацию утраченного заработка и поддерживать свой социальный статус. Эта гарантия закреплена на законодательном уровне и обеспечивается Социальным фондом России;

2) не входят:

отпуск по беременности и родам;

отпуск по уходу за ребенком;

отпуск работнику, усыновившему ребенка;

период простоя;

период прогула;

период отстранения от работы.