



П Р И К А З

07.08.2020

01-03/678

РЕГНОМЕР

г. Якутск

**Об утверждении Положения о порядке назначения руководителя
подведомственной Министерству образования и науки Республики
Саха (Якутия) образовательной организации и формирования резерва
управленческих кадров**

В целях формирования и подготовки кадрового резерва руководителей подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 17 апреля 2020 г. №1856 «О порядке рассмотрения кандидатур на должности и предложений об освобождении от должности руководителя организаций, учредителем или акционером которых является Республика Саха (Якутия)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения руководителя подведомственной Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия) образовательной организации и формирования резерва управленческих кадров.

2. Отделу государственной службы, организационной и кадровой работы (Андреев А.М.) организовать работу по формированию резерва управленческих кадров в соответствии с утвержденным Положением.

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Первый
заместитель министра



М.Ю. Присяжный

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения руководителя подведомственной Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия) образовательной организации и формирования резерва управленческих кадров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункта 5.2.5. Положения о Министерстве образования и науки Республики Саха (Якутия) и о его Коллегии, утвержденного Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 31.01.2017 г. № 1714, в целях регламентации процедуры назначения на должность руководителя подведомственной Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия) образовательной организации и формирования резерва управленческих кадров (далее – кадровый резерв).

2. Основные понятия, применяемые в Положении

2.1. Кадровый резерв - это список участников, соответствующих квалификационным требованиям, предъявленным к должностям руководителей образовательных организаций, профессионально подготовленных к эффективному исполнению должностных обязанностей, сочетающих в себе компетентность, ответственность, инициативность, профессиональный подход к исполнению должностных обязанностей.

2.2. Участник кадрового резерва - кандидат, зачисленный в кадровый резерв.

2.3. Актуализация кадрового резерва - деятельность специалистов Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) (далее - Министерство), направленная на обновление кадрового резерва и исключение из него участников.

2.4. Индивидуальный план профессиональной подготовки участника кадрового резерва (далее - индивидуальный план) - это сформированный в порядке, установленном Положением, план мероприятий, направленных на профессиональную подготовку участника кадрового резерва к назначению на должность руководителя.

3. Цели, задачи и основные принципы формирования кадрового резерва

3.1. Цель создания кадрового резерва - кадровый резерв формируется для повышения эффективности управленческой деятельности на основе

целенаправленного отбора и обучения наиболее перспективных специалистов в сфере образования, повышения уровня их компетенций в целях своевременного и качественного замещения вакантных должностей руководителей.

3.2. Кадровый резерв представляет собой сформированный в порядке, установленном настоящим Положением, контингент специалистов, имеющих профессиональные и личностные качества для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных организаций и обладающих потенциалом дальнейшего развития.

3.3. Задачи формирования кадрового резерва:

обеспечение эффективности подбора, расстановки и ротации управленческих кадров;

обеспечение своевременного оперативного назначения на вакантные должности руководителей организаций, подведомственных Министерству;

обеспечение эффективного механизма подготовки участников кадрового резерва;

сокращение периода адаптации работников при вступлении в должность;

мотивация карьерного роста и стимулирование повышения образовательного уровня и профессиональной квалификации перспективных молодых работников в системе образования;

прогнозирование перемещений (планирование карьеры).

Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

1) приоритетное значение объективных показателей при отборе и оценке кандидатов в кадровый резерв;

2) целенаправленное планирование профессиональной карьеры лиц, состоящих в кадровом резерве, приоритетное инвестирование в их обучение;

3) единство кадрового резерва на территории Республики Саха (Якутия);

4) равный доступ и добровольность включения граждан в кадровый резерв;

5) непрерывность работы с кадровым резервом, актуализация его состава;

6) доступность информации о формировании кадрового резерва.

4. Порядок формирования и подготовки кадрового резерва

4.1. Формирование кадрового резерва осуществляется на конкурсной основе по результатам:

1) конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственной образовательной организации, подведомственной Министерству, с учетом перспективных потребностей Министерства в руководящих кадрах;

2) конкурса на кадровый резерв управленческих кадров Министерства.

4.2. Требования к кандидату в кадровый резерв:

высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное

образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет;

не допускаются к конкурсу кандидаты:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.3. Основным координатором формирования, подготовки и использования кадрового резерва является отдел государственной службы, организационной и кадровой работы Министерства.

4.4. Кандидаты включаются в кадровый резерв сроком на 3 года на основании решения конкурсной комиссии приказом Министерства с указанием группы образовательной организации.

Ведение кадрового резерва осуществляет сотрудник, ответственный за оформление и ведение личных дел руководителей подведомственных Министерству государственных организаций.

4.5. Список включенных в кадровый резерв, размещается на официальном сайте Министерства (<https://minobrnauki.sakha.gov.ru>) не позднее 3 календарных дней после утверждения приказом Министерства списочного состава кадрового резерва. Лицам, не включенным в кадровый резерв, секретарем комиссии направляются уведомления об отказе во включении в кадровый резерв.

4.6. Кадровый резерв формируется по трем группам:

1) кадровый резерв для замещения должностей руководителей организаций общего образования Республики Саха (Якутия);

2) кадровый резерв для замещения должностей руководителей организаций профессионального образования Республики Саха (Якутия);

3) кадровый резерв для замещения должностей руководителей организаций дополнительного образования Республики Саха (Якутия).

4.7. Кандидатами для зачисления в кадровый резерв могут быть самовыдвиженцы, а также лица, рекомендованные для включения в резерв:

руководителем образовательной организации, сотрудником которой является кандидат на зачисление в кадровый резерв;

конкурсной комиссией;

аттестационной комиссией;

иными комиссиями Министерства;

руководителем (заместителем руководителя) органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования.

4.8. Для выработки у кандидатов, состоящих в кадровом резерве, необходимых по должности знаний, умений и навыков Министерством утверждаются индивидуальные планы профессиональной подготовки. Индивидуальные планы профессиональной подготовки составляются с учетом рекомендаций конкурсной комиссии.

4.9. Гражданин исключается приказом Министерства из кадрового резерва в случае:

1) назначения на должность руководителя государственной образовательной организации;

2) истечения срока пребывания в кадровом резерве;

3) отказа без уважительной причины от выполнения индивидуального плана профессиональной подготовки;

4) выявления обстоятельств, которые в соответствии с трудовым законодательством являются основанием для отказа гражданину в допуске к педагогической деятельности.

4.10. В соответствии с соглашениями, заключенными между Министерством и уполномоченными органами местного самоуправления, лица, состоящие в кадровом резерве Министерства, могут назначаться на должности руководителей как государственных, так и муниципальных образовательных организаций.

5. Принятие решения о назначении участника кадрового резерва на должность руководителя образовательной организации

5.1. Решение о направлении представления кандидата, из числа участников кадрового резерва, на согласование с Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) на назначение руководителем государственной образовательной организации принимается Министром образования и науки Республики Саха (Якутия).

5.2. Назначение участника кадрового резерва на вакантную должность «руководителя» образовательной организации осуществляется с его согласия приказом Министра образования и науки Республики Саха (Якутия) после согласования с Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).
